

云南保山电力股份有限公司

2022 年度招聘公告

云南保山电力股份有限公司（以下简称“公司”）成立于 1996 年 10 月，属保山市国有控股企业。公司法人治理结构健全，股东大会、董事会、监事会、经营班子各司其职，下设永昌、施甸、腾冲、龙陵、昌宁五个分公司。截至 2021 年底，公司拥有 110 千伏变电站 34 座，35 千伏变电站 63 座，一户一表 90 多万户，在岗职工 1800 多人。公司秉承“人民电业为人民”的宗旨和“依法经营，优质服务”的理念，着力践行“诚信、责任、创新、干净”的企业核心价值观，始终致力于为社会奉献清洁充足的电力，提供优质高效的服务。

一、招聘原则

本着专业对口、择优录用、公平公正公开的原则进行招聘。

二、招聘对象

I 类：属于国家招生计划范围内全日制普通高校 2022 年应届毕业生及 2022 年应届境外院校归国留学毕业生，年龄 35 周岁及以下（1986 年 8 月及以后出生）。

II 类：高校毕业生退役士兵。经保山市各县（市、区）兵役机关批准入伍，批准入伍时取得全日制普通高等学校大专及以上学历且具有岗位相应专业的应（往）届毕业生，在军队服役满 2 年（含）以上，年龄 35 周岁及以下（1986 年 8 月及以后出生）

退役士兵。

III类：高技能专业技术人才及全日制研究生。满足下列条件之一的人员：一是具有岗位相应专业的全日制研究生，其中取得硕士学位的，年龄35周岁及以下（1986年8月及以后出生），取得博士学位的，年龄40周岁及以下（1981年8月及以后出生）；二是在世界技能大赛和国家级一、二类职业技能竞赛中获奖的人员，或获得“中华技能大奖”“全国技术能手”“云岭技能工匠”称号，与岗位需求专业匹配，年龄40周岁及以下（1981年8月及以后出生）的人员；三是具有本科及以上学历且获得电力工程类副高级专业技术职称或电工类高级技师职业资格证书，年龄40周岁以下（1981年8月及以后出生）的人员。

以上三类人员须取得国家教育主管部门认可的毕业证、学位证（本科及以上）等相关资格证，境外院校归国留学毕业生须提供教育部中国留学服务中心出具的学历（学位）认证。

三、招聘岗位

2022年度招聘岗位一览表

序号	岗位名称	需求人数	年龄	学历	专业	职称/职（执）业资格/获奖情况	岗位职责	招聘对象
1	输配电线路检修岗	48	35周岁及以下	大专或本科（全日制）	电气类、电力技术类、自动化类	不限	输配电线路的维护、维修工作。	I类 II类
2	调度自动化岗	2	35周岁及以下	本科（全日制）	计算机科学与技术、网络工程、信息工程、物联网工程、软件工程	不限	调度自动化系统运行、维护、管理工作。	I类 II类

3	变 电 站 自 动 化 维 护 检 修 岗、 输 配 电 线 路 检 修 岗、 调 度 自 动 化 岗	20	1、取得 硕士学位的 35 周岁以下; 2、 取得博士学位 的 40 周岁以下	研究生 (全日 制)	电气工程、 自动化类、 计算机类	不限	变电站自动化 设备进行日常 检查维护、消 缺、运维管理。 输配电线路的 维护、维修工 作。 调度自动化系 统运行、维护、 管理工作。	III类
			40 周岁 及以下	本科及 以上	电气类、 电力技术类、自 动化类、 计算机类	具有电力工程类副 高级专业技术职称 或电工类高级技师 职业资格证书		
			40 周岁 及以下	不限	电气类、 电力技术类、自 动化类、 计算机类	在世界技能大赛和 国家级一、二类职 业技能竞赛中获 奖, 或获得“中华 技能大奖”“全国 技术能手”“云岭 技能工匠”称号		

四、报名条件

(一) 基本条件

1. 具有中华人民共和国国籍，遵守宪法和法律。
2. 拥护中国共产党的路线、方针和政策，遵纪守法，爱岗敬业，认同公司发展理念和发展模式，有强烈的事业心和责任感，有良好的职业道德，品行端正，诚实守信。
3. 具有较系统的专业理论知识，符合招聘岗位相应专业学历要求。
4. 身体健康，具有良好的心理素质，具备招聘岗位所需的条件，能够正常履行员工职责和义务。

(二) 有下列情况之一者不予招录

1. 受过刑事处罚的。
2. 处于党纪、政纪处分期的。
3. 涉嫌违纪违法正在接受调查的。
4. 其他不宜招聘情形的。

五、招聘程序

（一）发布公告

招聘公告在公司网页、前程无忧招聘网站等公开发布。

（二）报名

1. 报名时间：本公告发布之日起至 2022 年 8 月 26 日 24 时止。

2. 报名方式：线上报名。此次招聘由第三方中介公司在网上发布招聘公告，符合招聘岗位要求的应聘者通过前程无忧网站 (<https://www.51job.com/kunming/>) 搜索“云南保山电力股份有限公司”在线选择对应岗位后点击“申请职位”，提交应聘申请及相关材料报名。本次招聘只接受网络报名，具体报名要求及相关事宜请复制以下链接进入可操作窗口完成报名，恕不接受电话、短信、现场投递或邮寄材料报名。每人限报一个岗位。

PC 端报名链接：<http://campus.51job.com/ynbs2022/>

H5 手机报名链接：<http://campus.51job.com/m/ynbs2022/>

3. 个人应聘资料必须有：本人免冠证件照、身份证、毕业证、学位证（大专学历无需学位证，境外院校归国留学生提供教育部

中国留学服务中心出具的学历（学位）认证）、有效期内的学信网《教育部学籍在线验证报告》以及能够证明本人能力、学识水平的其他资料。其中高校毕业生退役士兵须同时提供经保山市各县（市、区）兵役机关批准入伍资料、退役士兵证、失业证及服役期间所获奖励、荣誉等证明材料。属于第Ⅲ类报名人员中的高技能专业技术人员，还需上传职业技能竞赛获奖证明材料；所获电力工程类副高级专业技术职称证书或电工类高级技师职业资格证书等证明材料。以上有效证件原件的扫描件各 1 份。

4. 所有报名材料均为电子文档，需在报名时同步上传，否则不确认报名。报名时须准确、真实填写个人信息，并提交相关证明材料。凡本人填写信息错误或漏传、错传相关证明材料的自行负责。弄虚作假的，一经查实将取消其应聘资格和录用资格。通过报名资格审核的人员，其报名信息不允许做任何修改，凡提交报名信息不准确、不真实的，造成的一切后果由应聘人员自行负责。

（三）资格初审

由第三方中介机构对应聘者提交的报名材料进行资格初审。对属于本次招聘对象、满足本公告报名基本条件且符合报考岗位资格条件的，按规定进入笔试环节。

（四）笔试

资格初审合格者在保山市集中笔试，具体笔试时间、地点等信息以第三方中介机构的电话或短信通知为准。高技能专业技术

人才及全日制研究生免笔试。高校毕业生退役士兵符合招聘条件的，给予笔试加 10 分的优待政策，服役期间荣获三等功及以上奖励的，再加 5 分，累计加分不得超过 15 分，按百分制内加分。笔试按百分制标准评分，成绩占综合成绩的 50%。笔试主要测试招聘专业所需专业知识。笔试成绩在考试结束后 5 日内，由第三方中介机构划定笔试成绩合格分数线并向社会公布，同时将笔试成绩和拟进入面试人员在公司网站上进行公示，公示时间为 3 个工作日。

（五）资格复审

资格复审是对考生所持证明材料与网络报名信息是否一致进行审核。由第三方中介机构按照招聘岗位人数与笔试成绩合格人员从高分到低分 1:2 的比例确定进入资格复审人员，高技能专业技术人才及全日制研究生直接进入资格复审。资格复审时要求本人必须到场，并提供网络报名个人应聘资料原件。资格复审时将重点审查应聘人员有效期内的学信网《教育部学籍在线验证报告》上的专业与所应聘岗位规定的专业是否一致，若应聘人员未在规定时间内地点参加资格复审或相关证明材料不一致导致资格复审不通过的，由此产生的后果由应聘人员个人承担。

（六）面试

资格复审合格者按招聘岗位比例的 1:2 进入面试（未达到 1:2 比例的岗位按实际人数进行面试），进入面试比例不含高技能专业技术人才及全日制研究生。资格复审合格者在保山市集

中面试，具体时间和地点以第三方短信或电话通知为准。面试形式采取半结构化面试，面试成绩按百分制计算，占综合成绩的50%，面试成绩低于60分的取消录取资格。

综合成绩总分为100分，其中笔试成绩占50%，面试成绩占50%。笔试成绩、面试成绩、综合成绩按四舍五入保留两位小数进行计算。

（七）政审

按各岗位排名拟录用人员，到本人户籍所在地派出所，开具《无犯罪记录证明》；或在体检时签订《无犯罪记录承诺书》。

（八）体检

按各岗位排名拟录用人员需要携带《无犯罪记录证明》，到公司统一指定的保山市内县级以上医院进行身体健康体检，费用自理。体检标准参照《公务员录用体检通用标准（试行）》执行，同时增加吗啡检查及电力专业人员的色觉检查项目。

若体检出现不符合标准要求情况的，或因应聘人员自身原因放弃应聘资格产生名额空缺的，由公司决定后，按综合成绩从高到低依次递补，但递补人员面试成绩不得低于60分。

（九）公示

经过报名、资格初审、笔试、资格复审、面试、政审、体检程序后，第三方中介机构根据各岗位综合成绩分类排名择优确定拟录用建议人选名单。经公司研究通过后，将决定拟录取人员名单在公司网站上进行公示5个工作日，接受社会监督。公示期结

束未接到投诉的拟录取人员携带相关证件，在规定时间内到公司报到，办理录用手续。

（十）补充录用

若被录用人员不能按时报到的，由公司决定按照岗位综合成绩排名依次补录。

六、招聘分配

本次所招聘人员一经录用，首先分配到保山市隆阳区、腾冲市、龙陵县、施甸县、昌宁县分公司生产一线，经过锻炼后按公司程序进入适合的专业工作岗位。

七、录用后待遇及劳动合同相关事宜

应聘者一经录用，与公司签订五年期劳动合同，试用期为六个月，试用期间按公司薪酬制度规定支付工资报酬，试用期工资不低于公司相同岗位最低档工资的百分之八十，并享受“五项保险保险”、住房公积金及相关福利待遇，试用期满后进行考核，考核合格按期转正。

八、注意事项

（一）未经公司授权的其他任何网站或机构发布的招聘信息均为虚假信息，敬请广大应聘者注意。对于发布虚假招聘信息的个人或机构，我公司保留其追究法律责任的权利。

（二）本次招聘实行诚信承诺制，应聘人员须遵守和满足此次公开招聘的条件规定，承诺完全满足应聘岗位要求条件的条件，诚

信参与招聘工作的各个环节。并对个人所有提供的信息和资料的真实性、有效性、准确性、完整性负责。若在任何环节发现应聘者违反招聘规定，出现弄虚作假或作弊等情况，一经查实，立即取消应聘资格。已录用的，一经查实，公司将解除与其签订的劳动合同。

（三）本次招聘在新冠肺炎疫情防控常态化下开展，考生应当按照疫情防控要求，配合做好招聘期间疫情防控相关工作。如疫情防控态势发生变化，将按照疫情防控要求对公开招聘有关工作安排进行适当调整，并及时在指定网站发布相关信息，请予以理解、支持和配合。

联系人：杨老师：0871-68010700 转 686

李老师：0871-68010700 转 899



扫一扫，投递简历

云南保山电力股份有限公司

2022年8月12日